

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**РОГАТКИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**КРАСНОАРМЕЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  от | 10.11.2022 г. | № | 52 |
|
|  |  |  |  |

**О внесение изменений в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в администрации Рогаткинского муниципального образования Красноармейского муниципального района Саратовской области на 2020-2022 годы».**

В соответствии со ст.179 Бюджетного кодекса РФ, Федеральным законом № 131-ФЗ от 06.10.2003г. «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Рогаткинского муниципального образования Красноармейского муниципального района Саратовской области, администрация Рогаткинского муниципального образования

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1.Внести изменения в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в администрации Рогаткинского муниципального образования Красноармейского муниципального района Саратовской области на 2020-2022 годы», утвержденной постановлением администрации Рогаткинского МО от 04.05.2020 № 09; от 21.01.2021 № 03).

2. Обнародовать настоящее постановление в соответствии с ранее принятым порядком и опубликовать на официальном сайте Рогаткинского муниципального образования.

3. Контроль за исполнением данного постановления оставляю за собой.

4. Постановление вступает в силу с момента его обнародования.

**Глава Рогаткинского МО Г.В.Панина**

Приложение

К постановлению

администрации РогаткинскогоМО

№ 52 от 10.11.2022 г.

**Муниципальная программа**

**«Развитие муниципальной службы в администрации Рогаткинского муниципального образования Красноармейского муниципального района Саратовской области**

**на 2020-2022 годы».**

Паспорт

муниципальной программы

«Развитие муниципальной службы в администрации Рогаткинского муниципального образования Красноармейского муниципального района Саратовской области

на 2020-2022 годы».

|  |  |
| --- | --- |
| Основание для разработки муниципальной программы  | - Бюджетный кодекс РФ,- Федеральный закон от 2 марта 2007 года № 25 ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»- Федеральный закон от 06 октября 2003 года № 131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»,-Указ президента Российской Федерации от 15 октября 1999 года №1370 «Об утверждении основных положений государственной политики в области развития местного самоуправления в Российской Федерации»-Закон Саратовской области от 2 августа 2007 года №157- ЗСО «О некоторых вопросах муниципальной службы в Саратовской области»- Устав Рогаткинского муниципального образования |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | Администрация Рогаткинского муниципального образования Красноармейского муниципального района Саратовской области |
| Цели муниципальной программы  | -Создание условий для развития муниципальной службы в администрации Рогаткинского муниципального образования;- Развитие профессиональной служебной деятельности граждан на должностях муниципальной службы по решению вопросов местного значения, исполнению отдельных государственных полномочий на основе повышения компетенции и профессионализма муниципальных служащих;-Создание эффективной системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для работы в органах местного самоуправления; |
| Задачи муниципальной программы | - совершенствование нормативно правовой базы по вопросам развития муниципальной службы, разработка и внедрение муниципальных правовых актов, регулирующих отношения, связанные с поступлением на муниципальную службу, её прохождением и прекращением;-исключение неэффективных механизмов решения вопросов местного значения и реализации отдельных государственных полномочий; -совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы;- повышение профессиональной заинтересованности муниципальных служащих в длительном прохождении муниципальной службы путем совершенствования общего психологического и мотивационного климата;-повышение эффективности и результативности муниципальной службы;-обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе, повышение качества исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей и оказываемых ими услуг;- развитие системы профессионального образования муниципальных служащих;- повышение профессионального уровня муниципальных служащих (подготовка, профессиональная переподготовка, повышение квалификации и стажировка);- рациональная расстановка кадров с учетом их профессиональной подготовки, квалификации и опыта работы, оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих, создание условий для их должностного роста;- внедрение механизмов выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе, формирование культуры служебного поведения муниципальных служащих;- оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих посредством проведения аттестации; - формирование реестра должностей муниципальных служащих администрации Рогаткинского муниципального образования; |
| Целевые показатели муниципальной программы | - количество аттестованных муниципальных служащих;-количество муниципальных служащих, прошедших обучение, повышение квалификации;- количество муниципальных служащих, включенных в реестр муниципальных служащих; |
| Сроки и этапы реализации муниципальной программы  | 2020-2022 гг. |
| Объемы источники финансирования программы | - финансирования программы осуществляется за счет средств местного бюджета. Общий прогнозный объем финансирования программысоставляет : 21,0 тыс. руб. из которых 8,0 тыс. руб. приходится на 2020 год, 5,0 тыс. руб. -2021 год, 8,0 тыс. руб. -2022 год, |
| Ожидаемые конечные результаты реализации программы | - повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы в целях улучшения кадрового состава муниципальной службы- занесение информации о муниципальных служащих в реестр муниципальных служащих;- создание условий для гарантированного повышение профессионального уровня муниципального служащего;-проведение мероприятий по повышению квалификации муниципальных служащих;- высокие показатели эффективности работы местного самоуправления (показатели социально-экономического развития муниципального образования, участия в конкурсах); |

**1.Содержание проблемы и обоснование использования программных методов.**

Развитие муниципальной службы требует совершенствования нормативной правовой базы и соответствия с федеральным законодательством и законодательством Саратовской области, развития системы профотбора наиболее квалифицированных специалистов в органы местного самоуправления , совершенствование деятельности кадровой службы в муниципальном образовании на основе пользования информационных технологий, муниципальной и государственной поддержки развития кадрового потенциала органов местного самоуправления.

Анализ состояния и перспектив развития муниципальной кадровой службы указывает на необходимость разработки единой программы кадрового потенциала, которая обеспечивала бы качественное прохождение муниципальной службы, осуществляла бы правовое обеспечение профессиональной деятельности, технологию качественного и профессионального развития кадров, организацию их переподготовки, разработку объективных критериев оценки профессиональных и личностных качеств муниципальных служащих, планирование карьерного роста, формирование позитивного имиджа муниципальной службы и корпоративной культуры муниципальной службы как особой сферы в системе общественного труда.

В администрации Рогаткинского муниципального образования необходимо:

- создать оптимальные организационные, правовые, методологические условия обеспечения муниципальной службы;

- усовершенствовать систему подготовки и профессионального развития муниципальных служащих с использованием современных методов обучения;

- создать комплекс мер, направленных на повышение качества исполнения муниципальными служащими должностных (служебных) обязанностей и оказываемых ими гражданам и организациям услуг;

- совершенствовать механизмы выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе;

- формировать культуру в служебном поведении (профессиональной этике) муниципальных служащих, нормы морали, регулирующих поведение муниципальных служащих, ограничивающих злоупотребление, коррупцию и произвол;

Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений, и как следствие, к потереавторитета органов местного самоуправления в глазах населения.

В целях повышения результативности деятельности муниципальных служащих необходимо решать вопросы повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров для муниципальной службы. Реализация программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных качеств, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности в органах самоуправления.

2.Цель программы.

Основной целью программы является создание условий для развития муниципальной службы в администрации Рогаткинского муниципального образования, эффективное решение вопросов местного значения, исполнение отдельных государственных полномочий на основе повышения компетенции и профессионализма муниципальных служащих. Создание эффективной системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для работы в органах местного самоуправления.

3.Задачи программы.

Для достижения цели необходимо решить следующие задачи:

.-совершенствование нормативно правовой базы по вопросам развития муниципальной службы, разработка и внедрение муниципальных правовых актов, регулирующих отношения, связанные с поступлением на муниципальную службу, её прохождением и прекращением;

-исключение неэффективных механизмов решения вопросов местного значения и реализации отдельных государственных полномочий;

 -совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы;

- повышение профессиональной заинтересованности муниципальных служащих в длительном прохождении муниципальной службы путем совершенствования общего психологического и мотивационного климата;

-повышение эффективности и результативности муниципальной службы;

-обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе, повышение качества исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей и оказываемых ими услуг;

- развитие системы профессионального образования муниципальных служащих;

- повышение профессионального уровня муниципальных служащих (подготовка, профессиональная переподготовка, повышение квалификации и стажировка);

- рациональная расстановка кадров с учетом их профессиональной подготовки, квалификации и опыта работы, оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих, создание условий для их должностного роста;

- внедрение механизмов выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе, формирование культуры служебного поведения муниципальных служащих;

- оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих посредством проведения аттестации;

 - формирование реестра должностей муниципальных служащих администрации Рогаткинского муниципального образования;

В целях эффективного решения этих задач необходимо руководствоваться следующими принципами:

-постоянной адаптацией целей и задач кадровой работы к изменяющимся политическим, социальным и экономическим условиям;

-регулярной оценкой эффективности деятельности администрации муниципального образования, ее подразделений, руководителей и специалистов;

-совершенствование методов и технологий кадровой работы;

Следует проводить мероприятия по оптимизации структур органов местного самоуправления и нормированию штатной численности муниципальных служащих с целью обоснования замещения каждой конкретной должности.

4.Сроки реализации программы.

Сроки реализации программы рассчитаны на 2020-2022 годы. Сроки выполнения отдельных мероприятий определяются в зависимости от их масштабов и подготовленности.

5.Перечень основных мероприятий программы.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Программные мероприятия, обеспечивающие выполнение задачи2 | Исполнитель | Потребность |
| итого | 2020 | 2021 | 2022 |
| 1 | 2 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1 | Обучение, переподготовка, повышение квалификации муниципальных служащих | Администрация Рогаткинского муниципального образования | 21,0 | 8,0 | 5,0 | 8,0 |

6. Прогноз ожидаемых результатов реализации программы.

Реализация программы предполагает достижение высоких показателей эффективности работы органов местного самоуправления

Ожидаемые результаты реализации программы:

- принятие необходимых муниципальных актов по вопросам муниципальной службы в соответствии с требованиями федерального законодательства и законодательства Саратовской области;

- занесение информации о муниципальных служащих в единый реестр должностей муниципальной службы;

- повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы в целях улучшения кадрового состава муниципальных служащих;

- формирование кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы администрации Рогаткинского муниципального образования;

- формирование управленческого резерва;

- достижение необходимого уровня исполнения муниципальными служащими должностных (служебных) обязанностей;

- разрешение конфликта интересов на муниципальной службе, а также внедрение практики нормативного регулирования профессиональной этики муниципальных служащих;

-повышение квалификации, профессиональной подготовки и обучения по профессиональным направлениям деятельности муниципальных служащих.